

La formazione è un bene comune

Skillsup è:

- un Ente di Formazione accreditato da Regione Lombardia;
- Certificato ISO 9001 2015;
- Certificato ISO EA37
- Centro di formazione **Aifos**;
- Convenzionato con **OPN Italia Lavoro**;
- Iscritto Formatemp

Nato dall'unione di esperienze e competenze utili alla crescita di aziende e persone, elabora ed eroga corsi di formazione sia finanziati (senza costi diretti per l'azienda, tramite fondi interprofessionali, bandi, ecc.), sia a pagamento, e offre servizi e soluzioni, progetti e proposte, tramite consulenti e formatori qualificati, per rispondere con efficacia e efficienza agli obblighi normativi e al fabbisogno di perfezionamento/aggiornamento di personale e competenze necessarie al mondo del lavoro.

skillsup.it

I NOSTRI SERVIZI

Offriamo percorsi formativi funzionali alle esigenze di Aziende, Enti e Privati, per una **formazione certificata e “su misura”**, orientata al saper fare, all’acquisizione e valorizzazione delle competenze, al rispetto delle normative e allo sviluppo delle capacità singole e collettive.

Modalità innovative e corsi sia in presenza sia a distanza, costituiscono la base organizzativa dei nostri servizi.

Nello specifico programmiamo il lavoro per:

- ✓ *Formazione obbligatoria su sicurezza e igiene luoghi di lavoro;*
- ✓ *Formazione finanziata;*
- ✓ *Fondo Nuove Competenze (FNC);*
- ✓ *Formazione 4.0 per la trasformazione digitale e tecnologica delle imprese (CREDITO D’IMPOSTA);*
- ✓ *Webinar e corsi online;*
- ✓ *Offerta Formativa come da catalogo.*

Skillsup può realizzare i corsi presso la committenza, oppure mettendo a disposizione aule ad hoc per singole imprese o corsi interaziendali.

Può elargire Formazione on line in modalità sincrona, asincrona, blended, webinar



CENTRO DI FORMAZIONE

Formazione finanziata

I FONDI INTERPROFESSIONALI NAZIONALI

I Fondi Paritetici Interprofessionali Nazionali per la Formazione Continua sono il principale strumento di finanziamento della formazione aziendale in Italia:

- ✓ consentono l'accesso alla formazione, attraverso la riduzione o l'azzeramento totale dei costi aziendali;
- ✓ sostengono la qualificazione delle competenze dei lavoratori;
- ✓ promuovono la crescita e la competitività delle imprese e del sistema Paese.

skillsup.it

Formazione finanziata
I FONDI INTERPROFESSIONALI NAZIONALI

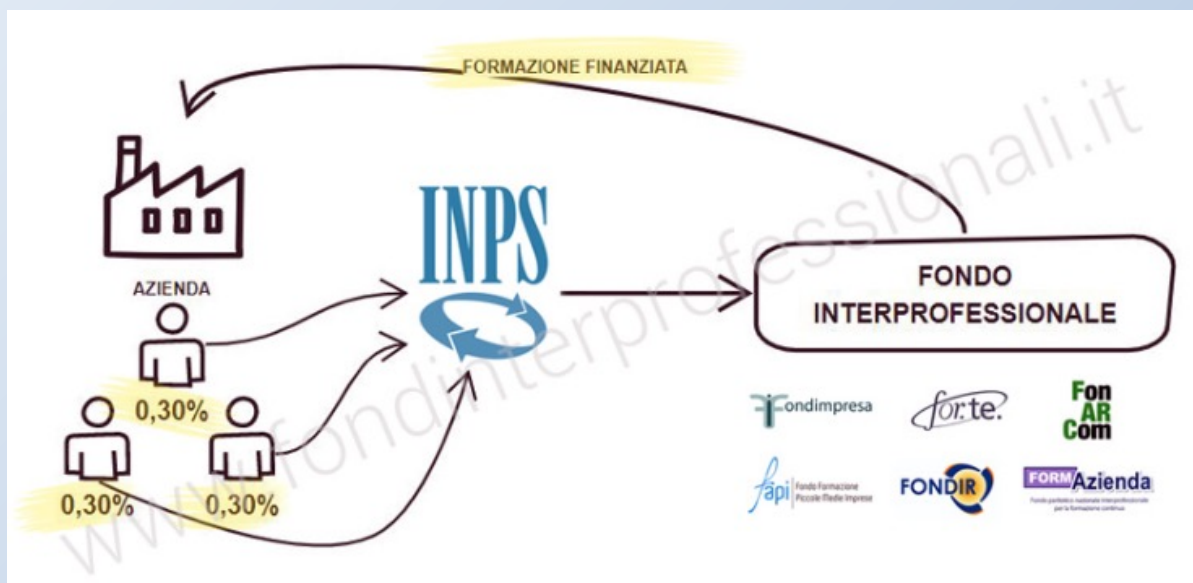
Come funzionano?

Ogni impresa versa ad INPS una percentuale pari allo **0,30% della busta paga** di ogni dipendente. Facendo richiesta di adesione ad un Fondo Interprofessionale può destinare ad un fondo interprofessionale il proprio accantonato.

1. Nella busta paga di ogni dipendente c'è una **percentuale dello 0,30%** che viene destinata alla formazione dei lavoratori (legge 388/2000);
2. Lo 0,30% di ogni dipendente **confluisce all'INPS**;
3. Se una azienda comunica all'INPS di volere aderire ad uno *specifico* fondo interprofessionale, allora l'**INPS trasferirà tali risorse** al Fondo Interprofessionale indicato;
4. Il Fondo Interprofessionale riceve i soldi dall'INPS e li mette **a disposizione delle aziende** per l'erogazione di azioni di Formazione Continua ai propri dipendenti.

Formazione finanziata I FONDI INTERPROFESSIONALI NAZIONALI

Come funzionano?



Ogni fondo stabilirà un sistema di regole con cui le aziende possono **ricevere indietro tali contributi** sotto forma di formazione continua ai propri lavoratori.

Il Fondo Paritetico Interprofessionale potrà quindi proporre alle aziende di partecipare a **piani formativi monoaziendali** o **interaziendali** insieme ad altre imprese.

Inoltre potrà decidere se dare ad ogni azienda quanto l'azienda stessa ha versato ("**conto formazione**") o indire bandi di gara in cui può fare richiesta di contributo indipendentemente dal suo versato ("**conto sistema**").

Formazione finanziata

I FONDI INTERPROFESSIONALI NAZIONALI

Come si aderisce ad un Fondo Interprofessionale?

L'adesione ad un fondo è possibile solo attraverso una **comunicazione ad INPS**. Per questo motivo la pratica va effettuata dal **consulente del lavoro** o dal **commercialista** per conto dell'azienda.

- L'azienda comunica nella **denuncia UNIEMENS (ex DM/10) o DMAG l'adesione al fondo** immettendo lo specifico codice che contraddistingue quel fondo. Il codice va immesso nella **sezione Posizione Contributiva, Denuncia Aziendale, Fondo Interprofessionale, Adesione** e di seguito andrà indicato il numero di dipendenti (quadri, impiegati e operai) interessati dall'obbligo contributivo. **Tale operazione di adesione può essere effettuata in qualsiasi mese dell'anno.**
- L'azienda inizia ad accantonare i fondi dal mese di competenza della Denuncia Aziendale (ex DM10/2) nel quale è stato inserito il codice del Fondo scelto. Il pagamento dei contributi è tendenzialmente su base trimestrale
- L'adesione è unica e non va rinnovata ogni anno.
- L'adesione a un Fondo non comporta alcuna spesa per l'impresa

Formazione finanziata

I FONDI INTERPROFESSIONALI NAZIONALI

Come si aderisce ad un Fondo Interprofessionale?

- In qualsiasi momento l'azienda può rinunciare all'adesione o cambiare Fondo, anche trasferendo (a determinate condizioni) le somme accantonate e non spese nel Fondo di provenienza.

ATTENZIONE ALLA REVOCA! Pena il rischio di non vedere completato il passaggio al nuovo fondo. E' **possibile aderire ad un solo fondo per volta!**

Come si fa la revoca di un Fondo Interprofessionale?

Nella sezione del portale INPS relativa alla denuncia contributiva andrà indicato prima il codice "REVO" (revoca) e solo in seguito il codice di adesione al nuovo fondo.

Si precisa inoltre che il passaggio ad un altro fondo comporta la **perdita delle risorse accantonate** fino a quel momento, a meno che non venga fatta esplicita richiesta di portabilità dal vecchio al nuovo fondo.

Skillsup supporta le aziende nel processo di adesione, nella definizione del fabbisogno formativo, nella progettazione, erogazione, coordinamento e rendicontazione del piano formativo stilato.

skillsup

CENTRO DI FORMAZIONE

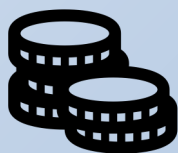
Formazione finanziata **FONDO NUOVE COMPETENZE (FNC)**

Facente parte del Piano Nazionale Nuove Competenze, permette di adeguare le competenze dei lavoratori destinando parte dell'orario alla formazione.

Le ore di stipendio del lavoratore sono a carico del fondo grazie ai contributi dello stato e del FSE, gestito da ANPAL.

- ✓ Rivolta ad imprese di qualsiasi settore e qualsiasi dimensione
- ✓ Nata per contrastare gli effetti economici pandemici, è una valida alternativa alla cassa integrazione in deroga

Permette di rimodulare temporaneamente
l'orario di lavoro dei dipendenti per svolgere
formazione



L'azienda potrà accedere fino a
10 milioni di euro



Da 40 a 200 ore finanziabili
per singolo lavoratore

skillsup.it

skillsup

CENTRO DI FORMAZIONE

Formazione finanziata **FONDO NUOVE COMPETENZE (FNC)**

Chi e Come è possibile fare domanda?

Tutte le aziende private e a partecipazione pubblica possono beneficiare del Fondo per i propri dipendenti a patto che *abbiano concluso un accordo sindacale di riduzione dell'orario di lavoro* finalizzato alla formazione e redatto in data successiva al 3 Novembre ed entro il 31 Dicembre.

La formazione è mirata a supportare i dipendenti delle aziende nell'acquisizione di competenze utili ad implementare **processi di innovazione digitale** e di **transizione ecologica** in azienda.

Il FNC copre per il 60% il costo orario del lavoratore al netto della parte contributiva e assistenziale oltre al 100% del costo della parte contributiva e previdenziale.

60%

Costo orario netto

+

100%

costo dei contributi assicurativi e assistenziali

skillsup.it

Formazione finanziata
FONDO NUOVE COMPETENZE (FNC)

Si può finanziare ulteriormente la formazione
attraverso i fondi interprofessionali

A questo elemento, si aggiunge il ruolo ufficialmente riconosciuto ai fondi paritetici interprofessionali.

Le aziende che vi aderiscono avranno un canale privilegiato e potranno quindi, alle condizioni e regole dei singoli fondi di riferimento, farsi coprire da questi ultimi i costi affrontati per erogare la formazione.

Le aziende potranno ottenere così dal FNC il rimborso delle ore lavoro dedicate alle formazione e dai fondi paritetici il rimborso dei costi affrontati per realizzarla tale formazione.

Skillsup supporta le aziende nel processo di progettazione, presentazione della domanda di finanziamento, erogazione, monitoraggio e rendicontazione

Formazione finanziata **FORMAZIONE 4.0 E CREDITO D'IMPOSTA**

La legge di Bilancio 2021 ha inserito il Credito d'Imposta Formazione 4.0 come incentivo fiscale per stimolare gli investimenti delle imprese nella formazione del personale sulle materie aventi ad oggetto le tecnologie rilevanti per la trasformazione tecnologica e digitale delle imprese.

Il credito si applica alle spese di formazione sostenute nel periodo d'imposta successivo a quello in corso. Per aver diritto al bonus sussistono gli obblighi di **documentazione contabile certificata**, e di **conservazione di una relazione che illustri le modalità organizzative e i contenuti delle attività di formazione svolte**.



Formazione finanziata **FORMAZIONE 4.0 E CREDITO D'IMPOSTA**

Il credito d'imposta è riconosciuto in misura del:

- 70% delle spese ammissibili nel limite massimo annuale di 300 mila euro per le **piccole imprese**, a condizione che le attività formative siano erogate da specifici soggetti e che i risultati relativi all'acquisizione o al consolidamento delle suddette competenze siano certificati secondo le modalità stabilite;
- 50% delle spese ammissibili nel limite massimo annuale di 250 mila euro per le **medie imprese**, a condizione che le attività formative siano erogate da specifici soggetti e che i risultati relativi all'acquisizione o al consolidamento delle suddette competenze siano certificati secondo le modalità stabilite;
- 30% delle spese ammissibili per le **grandi imprese** nel limite massimo annuale di 250 mila euro.

La misura del credito d'imposta è aumentata per tutte le imprese, fermo restando i limiti massimi annuali, al 60% nel caso in cui i destinatari della formazione ammissibile rientrino nelle categorie dei lavoratori dipendenti svantaggiati o molto svantaggiati

Formazione finanziata
FORMAZIONE 4.0 E CREDITO D'IMPOSTA

ESEMPIO

Costo di Formazione 200 ore	X	Dipendenti 10	X	Costo Orario Dipendente 15€h	=	€ 30.000
-----------------------------------	---	------------------	---	------------------------------------	---	----------

Credito da richiedere per Piccola Impresa 70% = **21.000 €**

Inoltre si aggiunge il credito d'imposta pari al 50% del costo del formatore (50 €/ora)

Costo formatore € 50/h	X	Costo di Formazione 200 ore	=	€ 10.000
------------------------------	---	-----------------------------------	---	----------

Credito da richiedere = **5.000 €**

TOTALE CREDITO D'IMPOSTA = 21.000 + 5.000 = 26.000 €

Formazione finanziata
FORMAZIONE 4.0 E CREDITO D'IMPOSTA
Spese ammissibili

- spese di personale relative ai formatori per le ore di partecipazione alla formazione;
- costi di esercizio relativi a formatori e partecipanti alla formazione direttamente connessi al progetto di formazione, quali le spese di viaggio, i materiali e le forniture con attinenza diretta al progetto, l'ammortamento degli strumenti e delle attrezzature per la quota da riferire al loro uso esclusivo per il progetto di formazione. Sono escluse le spese di alloggio, ad eccezione delle spese di alloggio minime necessarie per i partecipanti che sono lavoratori con disabilità;
- costi dei servizi di consulenza connessi al progetto di formazione;
- spese di personale relative ai partecipanti alla formazione e le spese generali indirette (spese amministrative, locazione, spese generali) per le ore durante le quali i partecipanti hanno seguito la formazione.

Sono ammissibili anche le eventuali spese relative al personale dipendente ordinariamente occupato in uno degli ambiti aziendali individuati nell'allegato A della legge n. 205 del 2017 e che partecipi in veste di docente o tutor alle attività di formazione ammissibili.

Formazione finanziata

FORMAZIONE 4.0 E CREDITO D'IMPOSTA

Attività di formazione ammissibili

Le attività formative dovranno riguardare: **vendite e marketing, informatica, tecniche e tecnologia di produzione.**

Tematiche della Formazione 4.0

- big data e analisi dei dati;
- cloud e fog computing;
- cyber security;
- simulazione e sistemi cyber-fisici;
- prototipazione rapida;
- sistemi di visualizzazione, realtà virtuale (rv) e realtà aumentata (ra);
- robotica avanzata e collaborativa;
- interfaccia uomo macchina;
- manifattura additiva (o stampa tridimensionale);
- internet delle cose e delle macchine;
- integrazione digitale dei processi aziendali.



CENTRO DI FORMAZIONE

Formazione finanziata
FORMAZIONE 4.0 E CREDITO D'IMPOSTA

A chi si rivolge

Tutte le imprese residenti nel territorio dello Stato, incluse le stabili organizzazioni di soggetti non residenti, indipendentemente dalla natura giuridica, dal settore economico di appartenenza, dalla dimensione, dal regime contabile e dal sistema di determinazione del reddito ai fini fiscali.

Sono escluse le imprese in stato di liquidazione volontaria, fallimento, liquidazione coatta amministrativa, concordato preventivo senza continuità aziendale, altra procedura concorsuale. Sono inoltre escluse le imprese destinatarie di sanzioni interdittive ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 8 giugno 2001, n. 231.

La fruizione del beneficio spettante è subordinata alla condizione del rispetto delle normative sulla sicurezza nei luoghi di lavoro e al corretto adempimento degli obblighi di versamento dei contributi previdenziali e assistenziali a favore dei lavoratori.

skillsup.it

Formazione finanziata

FORMAZIONE 4.0 E CREDITO D'IMPOSTA

Chi può erogare le attività formative?

Internamente attraverso personale dipendente; nel caso in cui le attività di formazione siano erogate da soggetti esterni all'impresa si considerano ammissibili solo le attività commissionate a:

- Soggetti accreditati per lo svolgimento di attività di formazione finanziata presso la Regione o Provincia autonoma in cui l'impresa ha la sede legale o la sede operativa;
- Università, pubbliche o private, o strutture a esse collegate;
- Soggetti accreditati presso i fondi interprofessionali secondo il regolamento CE 68/01 della Commissione del 12 gennaio 2001;
- Soggetti in possesso della certificazione di qualità in base alla norma Uni En ISO 9001:2000 settore EA 37;
- ITS.

Formazione finanziata
FORMAZIONE 4.0 E CREDITO D'IMPOSTA

Come recuperare il credito?

Il credito d'imposta deve essere indicato nella dichiarazione dei redditi relativa al periodo d'imposta in cui sono state sostenute le spese e in quelle relative ai periodi d'imposta successivi fino a quando se ne conclude l'utilizzo.

Il credito è utilizzabile, esclusivamente in compensazione presentando il modello F24 attraverso i servizi telematici messi a disposizione dall'Agenzia delle Entrate.

Ai fini dell'ammissibilità al credito d'imposta, l'effettivo sostenimento delle spese ammissibili deve risultare da apposita certificazione – da allegare al bilancio – rilasciata dal soggetto incaricato della revisione legale dei conti. Le imprese non soggette a revisione legale dei conti devono comunque avvalersi delle prestazioni di un revisore legale dei conti o di una società di revisione legale dei conti. Sono escluse dall'obbligo di certificazione le imprese con bilancio revisionato.

È ammissibile, a incremento diretto del credito d'imposta entro il limite di euro 5.000, la spesa sostenuta per adempiere l'obbligo di certificazione contabile da parte delle imprese non soggette ex lege a revisione legale dei conti.

Formazione finanziata **FORMAZIONE 4.0 E CREDITO D'IMPOSTA**

Per calcolare il credito formazione 4.0 avrai bisogno di:

- Individuare il numero di discenti;
- Individuare il numero di docenti sempre interni (ovvero quei dipendenti maggiormente qualificati che sono stati scelti per erogare la formazione agli altri);
- Individuare gli eventuali tutor (cioè quei dipendenti qualificati che affiancano i formatori esterni nelle attività di erogazione della formazione);
- Individuare quei discenti che sono classificabili come dipendenti svantaggiati;
- Individuare il costo lordo annuo;
- Individuare le ore di formazione effettuate;
- Individuare il totale delle ore lavorate;
- La dimensione aziendale (occhio al caso in cui l'azienda faccia parte di un gruppo societario);
- Fattura del professionista incaricato della certificazione contabile (nel caso in cui non si sia obbligati alla revisione legale dei conti).
- spese di viaggio, i materiali e le forniture con attinenza diretta al progetto, l'ammortamento degli strumenti e delle attrezzature per la quota da riferire al loro uso esclusivo per il progetto di formazione;
- costi dei servizi di consulenza connessi al progetto di formazione;
- spese amministrative, locazione, spese generali.